

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

— FMVZ —

Dr. Carlos Guillermo Gutiérrez Aguilar
Director – desde febrero de 2024

La FMVZ se compone de las instalaciones en la unidad central, además de siete Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE), ubicados en la Ciudad de México y en los estados de Morelos, Veracruz, Querétaro y de México, denominados: Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Avícola (CEIEPAv); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Animal en Altiplano (CEIEPAA); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Ganadería Tropical (CEIEGT); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Ovina (CEIEPO); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Porcina (CEIEPP); Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Agro Silvo Pastoril (CEIEPASP) y el Centro de Enseñanza Práctica e Investigación en Producción y Salud Animal (CEIPSA), donde se llevan a cabo labores de docencia, investigación y extensión.

PERSONAL ACADÉMICO

En 2025 la FMVZ se contó con 1,008 nombramientos distribuidos de la siguiente manera: profesor de asignatura (298); ayudante de profesor (327); profesor de carrera (224); técnico académico (154), y cinco eméritos, estos datos son propios de la dependencia.

Se realizaron 28 Concursos de Oposición para obtener Promoción y definitividad (11 para profesores de tiempo completo y 17 para técnicos académicos); ocho Concursos de Oposición Abiertos, cinco para profesores de carrera, uno para técnico académico y dos para profesor de asignatura; de estos últimos en el año que se reporta se publicaron otros tres concursos, los cuales finalizarán en el año 2026. Asimismo, se asignó una plaza a través del Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera (SIJA) y otra de Técnica Académica.

El personal académico participó en 1,826 cursos de docencia y de actualización en su área de especialidad; en los cursos de formación académica y docencia contaron, en calidad de asistentes, 42 profesores de asignatura, 66 profesores de tiempo completo y 40 técnicos académicos. Además, participaron en cursos de especialidad en su área de

formación, como asistentes: 279 profesores (as) de carrera, 150 del personal académico de asignatura y 384 técnicos (as) académicos (as), y como ponentes 144 profesores de carrera, 103 profesores de asignatura y 82 técnicos académicos.

El personal académico de la Facultad tuvo presencia en 49 asociaciones internacionales, con 14 participantes en mesas directivas y 75 miembros numerarios. Mientras que, en asociaciones nacionales la presencia fue en 82 organismos con 89 integrantes de mesas directivas y 543 socios numerarios. Además, 77 académicos participan en el Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal (CONASA), teniendo representación en 20 de los 22 comités con participación activa.

LICENCIATURA

En agosto de 2025 la FMVZ recibió a la generación 2026. El programa de licenciatura fue solicitado por 4,983 aspirantes, (4,198 por concurso de selección y 785 por pase reglamentado), de los cuales ingresaron 594 alumnos (442 mujeres y 152 hombres), 93 por concurso de selección y 501 por pase reglamentado, de estos 238 proceden de la Escuela Nacional Preparatoria y 264 del Colegio de Ciencias y Humanidades. Adicionalmente, ingresaron cuatro alumnos de segunda carrera y un alumno por cambio de plantel reingreso.

Para recibir a los estudiantes de la Generación 2026 se llevó a cabo la “Semana de Inducción”, que comprende un programa integral de actividades académicas, informativas y formativas. El Dr. Carlos Guillermo Gutiérrez Aguilar, Director de la Facultad, impartió pláticas dirigidas al alumnado y padres de familia. Los estudiantes realizaron la aplicación en línea del Instrumento de Habilidades y Aptitudes Académicas, el Examen Diagnóstico de Conocimientos Generales, el Examen de Inglés y el Examen Médico Activo, herramientas indispensables para conocer su perfil académico y de salud.

En lo que respecta a la orientación educativa, la Facultad participó en tres eventos organizados por la UNAM: “El Estudiante Orienta al Estudiante” (modalidad presencial), con presencia en los nueve planteles de la Escuela Nacional Preparatoria y en los cinco planteles del Colegio de Ciencias y Humanidades, con aproximadamente 1,100 estudiantes atendidos. La “Jornada Universitaria de Orientación Vocacional” (modalidad presencial), donde se contó con 274 estudiantes y el evento denominado “Exploración UNAM 2025: Al encuentro de tu futuro profesional”, donde a través de un espacio virtual, dinámico y motivador, a fin de que los aspirantes a la carrera exploraran, conocieran y reflexionaran sobre el quehacer de la profesión, se contó 45 asistentes sincrónicos y 14,217 reproducciones totales. El objetivo de estos eventos fue apoyar a las y los estudiantes de bachillerato en la toma de decisiones para la elección de carrera mediante el diálogo entre estudiantes de licenciatura y bachillerato.

El sitio de PreVet, que tiene como propósito diagnosticar y revisar los conocimientos de bachillerato para cursar de manera más eficiente las asignaturas al inicio de la licenciatura en MVZ, continuó trabajando por lo que, en 2025, se registraron 479 nuevos usuarios. Los países con el mayor número de usuarios fueron: México con 364, Reino Unido con 73, EE. UU con 25, Colombia y España con cinco.

Adicionalmente se atendieron 14 visitas guiadas en las instalaciones de la FMVZ, con asistencia de 648 participantes de instituciones como: la Universidad Nacional Autónoma de Chiapas, el Centro Universitario UAEM Amecameca, la Universidad Naval, de la Facultad de Agrobiología de la Universidad Autónoma de Tlaxcala, de la Universidad del Valle de México campus Querétaro y campus Puebla y de la Universidad Autónoma de Guerrero, entre otras.

Durante el año escolar 2025 (semestres 2025-2 y 2026-1) se asignaron 3,458 becas para los estudiantes de licenciatura, distribuidas en los diferentes programas; la beca con más beneficiados fue la de manutención UNAM con 2,445 apoyos totales en ambos semestres, seguida por el Sistema de Becas para Disminuir el Bajo Rendimiento Académico con 376 beneficiarios, y la beca del Programa de Apoyo Nutricional con 220 alumnos. También se otorgaron 93 Becas para jóvenes de grupos vulnerables provenientes de zonas marginadas del país y 12 apoyos del sistema de becas para estudiantes pertenecientes a pueblos indígenas y afroamericanos de la UNAM. Del programa Matilde Montoya Lafragua, aceptó a 76 becarios, que tiene como fin disminuir el rezago académico. Además, se beneficiaron 68 alumnos de la beca Ifigenia Martínez de apoyo para la alimentación, así como 47 becas del programa de fortalecimiento académico y beca de alta exigencia. Para el fortalecimiento del deporte, se otorgaron 33 becas para alumnos atletas de equipos representativos de la UNAM; de las becas otorgadas a egresados se dieron 45 apoyos para titulación de egresados de alto rendimiento; se obtuvieron 42 para apoyar la titulación de egresados extemporáneos y una para proyectos de investigación para la UNAM.

Se dio asesoría y seguimiento a los estudiantes en proceso de titulación hasta la realización del examen profesional, esto permitió que en 2025 se titularan 890 pasantes, a través de las siguientes modalidades, el Trabajo Profesional (TP) nacional, contó con la mayor captación de alumnos (238) 26.7%; Examen General de Conocimientos con el 26.0% (231); Ampliación y Profundización de Conocimientos (Diplomados) con 23.9% (213); de desarrollo de Tesis fueron 117 pasantes lo que representó el 13.2%; 46 personas por Informe de Servicio Social en Área Rural (ISSAR) con 5.2%; de TP en el extranjero hubieron fueron 34 pasantes (3.8%) y 11 de Totalidad de Créditos y Alto Nivel Académico fueron, lo que representó el 1.2%.

El Departamento de Inglés atendió a 252 alumnos a nivel licenciatura en 19 cursos (ocho curriculares y 11 extracurriculares). Además, se aplicaron cuatro exámenes filtro

con un total de 698 pruebas realizadas, incluido el examen de colocación para la generación 2026. Se participó en la semana de inducción para la generación 2026, con un Quizz de la fauna endémica, dos pláticas de orientación sobre el requisito de inglés, así como en la pasarela sobre el quehacer del Médico Veterinario, personificando al Dr. James Herriot, veterinario inglés. Además, se coordinó y promovió dos pláticas del ciclo: “Come, listen and learn”, una de ellas realizada durante los días institucionales de tutoría.

El área de atención psicológica brindó apoyo al alumnado con terapias que constan de 10 sesiones breves por cada persona que lo requiere; en los casos de crisis se atienden en conjunto con personal capacitado de la Unidad de Género. En 2025 el número de casos prioritarios (52) representó más de la mitad del total de estudiantes atendidos, (98). A lo largo de este periodo se presentaron nueve casos de urgencia, es decir que los alumnos tuvieron una crisis emocional estando en la Facultad. Como parte integral del compromiso con el bienestar profesional, se llevaron a cabo evaluaciones psicológicas a las y los aspirantes a especialidades médicas. Esta acción estratégica permite ofrecer un seguimiento en casos especiales, además de proveer al personal en formación que cuente con las herramientas necesarias para enfrentar las demandas de su disciplina en un marco de respeto y salud integral. Por otra parte, la Unidad de Género brindó apoyo a 11 personas en situación de violencia de género, a quienes se les dio seguimiento integral mediante acompañamiento psicológico y canalización de sus casos a la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género.

Además de las actividades mencionadas, los psicólogos de la Unidad de Género brindaron atención individual en situaciones de crisis dentro de la comunidad, atendiendo 34 emergencias, de las cuales 14 requirieron contención inmediata, sin necesidad de seguimiento posterior, mientras que a 20 personas se les ofreció acompañamiento continuo a través de sesiones programadas. En las intervenciones realizadas, se proporcionaron herramientas para el manejo de ataques de pánico y ansiedad, así como la canalización al área jurídica.

El servicio médico de la FMVZ es atendido por prestadores de servicio social de las Facultades de Medicina y de Enfermería y Obstetricia, en este periodo brindó atención médica de primer nivel a 1,044 personas. Los padecimientos más comunes fueron: infecciones respiratorias, malestares gastrointestinales, consulta general, lesiones musculoesqueléticas e hipertensión.

La Secretaria de Medicina de la Facultad, en coordinación con el personal del IMSS (Delegación Sur), realizaron dos jornadas de vacunación antirrábica (los días 26 de junio y 3 de julio) dirigida al estudiantado y académicos de la FMVZ, priorizando la aplicación

por el nivel de riesgo de exposición, como son prácticas con fauna silvestre, atención de casos en el Hospital Perros y Gatos, en la Unidad Móvil para el Control Reproductivo de Perros y Gatos y los laboratorios de diagnóstico, entre otros. Participaron 153 personas donde el 86% (132) completaron el esquema de dos dosis. También se aplicó vacunación contra tétanos en una sola dosis a 73 personas. La segunda jornada de vacunación antirrábica se realizó el 28 de noviembre y 5 de diciembre del 2025, a la que asistieron 152 personas de las cuales 145 fueron estudiantes y siete docentes; el 96.7% 147 individuos acabo el esquema preventivo (dos dosis).

La FMVZ continuó la integración de los simuladores disponibles para las prácticas contempladas en el plan de estudios vigente. Este proceso se apoya en el análisis de manuales y planes curriculares de instituciones nacionales e internacionales que han incorporado la simulación física y digital en la formación profesional, con el objetivo de fomentar la utilización de los dispositivos tanto por generaciones actuales como futuras. Se emplearon simuladores como “Rescue Critters” (perros y gatos), pads y brazos para suturas, y para toma de muestras, abarcando procedimientos como reanimación cardiopulmonar, suturas, sondeo endotraqueal, examen físico general, toma de muestras, etc., beneficiando a 60 alumnos. Asimismo, mediante el uso de simuladores de reproducción en rumiantes (becerro, vaca de palpación, úteros vacíos y gestantes), se llevaron a cabo 30 prácticas de anatomía reproductiva, palpación y obstetricia, involucrando a 384 estudiantes. En el Departamento de Medicina y Zootecnia en Équidos se hicieron prácticas de cateterización y palpación de tracto gastrointestinal, con la participación de 67 alumnos. En total, 511 estudiantes se beneficiaron del uso de simuladores durante 2025.

El programa de tutoría, se realiza durante el primer semestre de la carrera, y está enfocado en ayudar a la integración del estudiantado a las actividades universitarias. En los últimos semestres, con la intención de que tanto los docentes que se encuentran en la Facultad y quienes se encuentran en los CEIE, puedan participar como tutores y facilitar el acompañamiento de los estudiantes tutorados, se incorporó el trabajo de forma híbrida, aprovechando el uso de las TIC's. Por lo que las actividades programadas por la Coordinación de Tutoría de la FMVZ en el semestre 2026-1 fueron presenciales y en línea. El Departamento de Orientación Educativa y Tutoría (DOET) atendió a 602 alumnos, tanto de la generación 2026 como de algunas anteriores, contó con la participación de 116 tutores, incluidos dos de reciente incorporación; en los cinco días Institucionales de Tutoría se coordinaron 21 eventos entre los cuales se llevaron a cabo visitas guiadas a recintos universitarios como son: la Reserva Ecológica del Pedregal de San Ángel; el Centro Cultural Universitario; el Campus Central y el Geopedregal, así como visitas a sitios de interés para las y los alumnos como fue el Zoológico de Chapultepec y la antigua Escuela de Medicina Veterinaria “San Jacinto”. También se realizaron talleres, conferencias y cursos de manera presencial. Como una alternativa más, se sugirió

un listado de cursos autogestivos de Coursera y Aprendo+. En cuanto a las actividades en línea, éstas estuvieron conformadas por videoconferencias y cursos con diferentes temáticas, que fueron grabadas y compartidas en el canal de YouTube del DOET.

POSGRADO

El Programa de Maestría y Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal (PMDPCSA) que oferta la FMVZ, junto con la FES-Cuautitlán y el Instituto de Investigaciones Biomédicas, reportó 182 estudiantes inscritos: 55 en el Doctorado en Ciencias (DC), 71 en la Maestría en Ciencias (MC) y 56 en la Maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia (MMVZ). En el mismo periodo se graduaron 117 alumnos: 21 de DC, 31 de MC y 65 de la MMVZ.

En diciembre de 2025, los seis programas de posgrado (Doctorado en Ciencias de la Producción y la Salud Animal; Maestría en Ciencias de la Producción Animal; Maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia; Especialización en Medicina Veterinaria y Zootecnia en Diagnóstico Veterinario; Especialización en Medicina y Cirugía Veterinarias y la Especialización en Medicina Veterinaria y Zootecnia en Producción Animal) fueron reconocidos por el Sistema Nacional de Posgrado de la Secretaría de Ciencias, Humanidad, Tecnología e Innovación (SECIHTI).

El Programa de Especialización en Medicina Veterinaria y Zootecnia tuvo 175 alumnos inscritos, distribuidos en los diferentes campos del conocimiento, 82 en modalidad a distancia y 93 en presencial. 78 fue el total de alumnos graduados de las especializaciones de los cuales, seis fueron del área de Diagnóstico veterinario, 50 del área de Producción animal (45 modalidad abierta y cinco presencial), y 22 de Medicina y cirugía veterinarias.

La página en Facebook de la Coordinación del Sistema de Universidad Abierta y Especializaciones contó con 3.8 mil seguidores, en Instagram fueron 608 y "X" con 106. Lo que contribuyó de manera significativa a la difusión de las convocatorias y actividades para alumnos del SUA.

También se cuenta con el Programa Único de Internado que se ofrece en las áreas de: Anatomopatología, Équidos, Etología Clínica, Fauna Silvestre, Patología Clínica, y Perros y Gatos. En 2025 contó con 56 alumnos que concluyeron la estadía y 65 fueron aceptados para el periodo 2026.

En 2025, 19 laboratorios de la FMVZ se incorporaron al proyecto LabUNAM, que fue impulsado por la Coordinación de Investigación Científica, el cual consistió en el desarrollo de una plataforma tecnológica capaz de mostrar el potencial tecnológico, de

investigación y formación de recursos humanos con el que cuenta la UNAM. Estos se incorporaron como Unidades de Apoyo, las cuales se definen como laboratorios que trabajan con equipo sofisticado y se caracterizan por dar servicios dentro y fuera de la entidad, además de mantener y estimular la vinculación con el sector productivo del país, y formar consorcios con otras entidades.

El departamento de inglés en el 2025, a nivel posgrado aplicó 14 exámenes a 536 usuarios, mientras que 52 alumnos de maestría trabajaron en la sala de auto acceso para cubrir las 20 horas del requisito de inglés.

EDUCACIÓN CONTINUA

La Secretaría de Educación Continua de la FMVZ realizó diversos eventos académicos para complementar la formación curricular, así como profundizar y ampliar conocimientos en diversas áreas de la medicina veterinaria y zootecnia, los que fueron dirigidos al personal académico, estudiantes y médicos veterinarios zootecnistas en el ejercicio libre de la profesión. La realización de estos contó con la colaboración del profesorado de los departamentos académicos y los CEIE. En 2025 se organizaron 374 actividades las cuales se distribuyeron de la siguiente forma: 108 cursos, 142 seminarios, 17 conferencias, un simposio, un coloquio, un encuentro, 20 diplomados, 53 talleres, 15 jornadas, seis foros, dos congresos, y ocho cursos compensatorios o de preparación para la presentación exámenes extraordinarios, dichos eventos beneficiaron a 15,698 asistentes nacionales y 682 asistentes internacionales; estas actividades contaron con la participación de 1,901 conferenciantes, de los cuales 34 fueron extranjeros. Es importante destacar que de los 20 diplomados impartidos tres fueron para la modalidad de titulación, donde acreditaron 81 alumnos; nueve para actualización profesional con 149 participantes que terminaron el curso; y ocho diplomados con ambos propósitos, con 171 concluyentes, de estos últimos 111 fueron con fines de titulación. En 2025, 192 estudiantes terminaron satisfactoriamente su participación en alguno de los 11 diplomados que forman parte de las opciones de titulación, ampliación y profundización del conocimiento.

Aunado a lo anterior la Secretaría de Educación Continua de la FMVZ, en coordinación con la DGAPA, ofertó diferentes actividades del Programa de Actualización y Superación Docente (PASD), a nivel licenciatura y bachillerato, además de un proyecto piloto. A nivel licenciatura se impartieron dos cursos y un diplomado, que significó la asignación de 228 horas con 108 participantes, lo que representó un aumento con respecto a las 80 horas asignadas en 2024. A nivel de bachillerato se impartió un curso de 25 horas con 41 inscritos. Adicionalmente se impartieron tres cursos cortos que formaron parte del proyecto piloto, los que tuvieron 32 horas asignadas y 46 inscritos. Del total

de participantes en los eventos antes mencionados, fueron 108 profesores de distintas entidades de la UNAM y 14 profesores de la Facultad en calidad de ponentes.

El canal de Videoconferencias FMVZ-UNAM de la plataforma YouTube publicó 947 videos, y al cierre del año reportó 33,267 suscriptores y 217,068 visualizaciones, que en suma representaron más de 35,152 horas de visualización de algunos de los videos publicados en el canal.

COOPERACIÓN, COLABORACIÓN Y MOVILIDAD ACADÉMICA

En 2025 estuvieron vigentes tres convenios de colaboración con instituciones educativas; 23 con entidades privadas y nueve con organismos públicos y asociaciones. Entre los convenios destacables con entidades privadas está el firmado con Videocassette S.A. de C.V (MVS) por segundo año consecutivo, lo que permite la realización del evento "Amores de Garra Fest"; al igual que con la empresa AVI-MEX, S.A. de C.V. En lo que respecta a organismos públicos, destaca el instrumento con la Secretaría de Desarrollo Agropecuario del Estado de Quintana Roo, así como el del H. Ayuntamiento de Tepotzotlán, Estado de México y el CEIEPP, suscrito por segundo año consecutivo, lo que ha beneficiado a 70 porcicultores, a través de acciones de capacitación e incorporación de animales producidos en el centro.

En lo referente a la movilidad académica, a través del programa PASPA, se asignaron dos renovaciones de beca para estudios de doctorado, uno a nivel nacional realizado en la FMVZ-UNAM por la académica Elena García Seco, y uno en el extranjero, cursado en el Instituto Universitario de Sanidad Animal y Seguridad Alimentaria en España por el académico Alonso Reyes Maute.

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Mediante los diversos programas de Servicio Social (SS) ofertado por la FMVZ, 594 alumnas y alumnos liberaron su SS teniendo el mayor número de registro los programas ofrecidos por la propia Facultad con 424 participantes, seguido del SS en instituciones gubernamentales (109), 30 en asociaciones civiles, y 27 alumnas(os) en otras dependencias de la UNAM, las modalidades con menor demanda fueron tres personas por Reglamento del Artículo 91, y una liberación por Artículo 52.

Se realizaron eventos para vincular las actividades de la Facultad con la sociedad, como la Jornada de Bienestar Animal, en la que participó personal docente, en el cual se realizaron esterilizaciones (10), desparasitación (100 perros y 20 gatos), aplicación de

vacuna antirrábica de (178 perros y 66 gatos), asesorías nutricionales (28), de etología y fauna silvestre (25), así como cuatro charlas informativas de tenencia responsable de animales de compañía. Se participó en el evento “La UNAM adopta una comunidad. Segunda Jornada UNAMos”, la cual se realizó en la comunidad de Santa Ana Tlachihualpa, del municipio de Temascalapa, Estado de México, donde participaron académicos de diversos departamentos de la Facultad, y entre las actividades que realizaron fueron: vacunación antirrábica de 60 perros y 20 gatos, desparasitación de 70 vacas, 25 borregos, 70 gatos y 202 perros y en atención primaria a équidos de trabajo se revisaron heridas, cascos y dientes a cinco burros y a cuatro caballos. Se efectuó el Primer Día de la Producción Pecuaria en Milpa Alta, donde se impartieron charlas sobre bienestar animal, manejo responsable y técnicas pecuarias a productoras y productores de la zona.

En atención al alumnado y los egresados, se organizaron dos eventos de Bolsa de Trabajo, el primero denominado “Jornada Virtual de la Empleabilidad y de la Vinculación Laboral FMVZ-UNAM 2025”, el cual contó con la participación de 482 interesados inscritos; el segundo fue la “Jornada del Empleo y del Emprendimiento de la FMVZ-UNAM 2025” el que se realizó bajo un formato híbrido, con la intención de que los interesados pudieran acceder a pláticas relacionadas con la búsqueda de empleo o a la creación de un emprendimiento; para finalizar el evento se realizó de forma presencial la Feria de Trabajo en la explanada de la Facultad, en donde se inscribieron 189 interesados y se presentaron nueve empleadores tanto nacionales como internacionales. Adicionalmente el área de Bolsa de Trabajo cuenta con una página de Facebook, en la que se publicaron 125 anuncios y ofertas laborales donde también se impartieron seis conferencias relacionadas con el tema. Asimismo, se creó un Formulario de Evaluación de Empresas y Vacantes, herramienta diseñada para categorizar a las empresas (nacionales e internacionales) y decidir si las compañías y las vacantes son adecuadas para los egresados de la Facultad, facilitando la decisión de publicarlas en redes sociales y en la página oficial de la FMVZ-UNAM. Adicionalmente, se participó en el evento denominado “Encuentro Universitario de Reclutamiento UNAM 2025”, organizado por la Dirección General de Orientación y Atención Educativa (DGOAE), que se llevó a cabo en un formato híbrido, usando el programa SGVL o “Sistema de Gestión y Vinculación Laboral”.

Durante 2025 se reportó un crecimiento de las redes sociales del área de SS, Titulación y Bolsa de Trabajo, ya que se adaptaron a las nuevas necesidades e implementaron estrategias. La página de Facebook de SS y Titulación FMVZ-UNAM, tuvo un aumento en interacciones del 174.4% con relación al año anterior, que se debió a la publicación de reels, infografías con poco texto y fomentar las interacciones, este formato cuenta con la duplicación de las publicaciones en Instagram, donde se reportaron 479 seguidores y 1.6 mil interacciones. Para finales de 2025 se abrió un Canal de WhatsApp, que finalizó el año con 124 seguidores. La página de Facebook de Bolsa de Trabajo de la FMVZ-UNAM incluyó al área de prácticas profesionales, lo que llevó a un gran

crecimiento, con 161 seguidores. Para ello se empleó como estrategia publicar *reels*, carruseles informativos, recordatorios y encuestas.

Las clínicas móviles con las que cuenta la FMVZ, representan un espacio de aprendizaje para el alumnado, permitiéndoles desarrollar habilidades en el manejo de las principales técnicas quirúrgicas empleadas en las cirugías electivas para el control reproductivo de perros y gatos, con la castración de hembras y machos. Mediante su participación en estas unidades, el alumnado en servicio social y trabajo profesional, recibe un entrenamiento que le permite desarrollarse en el área de la medicina y cirugía de pequeñas especies. En 2025 se realizó un total de 716 procedimientos entre intervenciones quirúrgicas, atenciones de profilaxis dental y seguimiento posquirúrgico, en cuatro campañas efectuadas en la CDMX (Iztapalapa, Cuauhtémoc y Coyoacán) y el estado de Guerrero (Acapulco) beneficiándose a más de 60 familias, tanto con las cirugías, vacunación antirrábica, desparasitación, consultas, así como educación para la salud con temas de medicina preventiva y profundización de tenencia responsable. La participación del alumnado en diferentes programas académicos es fundamental para el desarrollo de las actividades y principalmente ellos pueden desarrollar más habilidades prácticas; durante el año que se reporta, rotaron: dos alumnos de SS regular, 23 de ISSAR y dos de Trabajo Profesional.

INVESTIGACIÓN

Las investigaciones realizadas en la Facultad que dieron lugar a la publicación de más de 170 artículos, que se presentaron en revistas indizadas (Journal Citation Report, SciELO y Scopus). Igualmente, el personal académico generó más de 110 artículos publicados en revistas arbitradas y de difusión. Para fomentar la escritura y publicación de investigaciones se realizó la “Jornada Editorial 2025”, la cual contó con 83 asistentes (45 presenciales y 38 en línea), y el evento “Libro VET 2025”, espacio concebido para que los autores presenten sus obras a la comunidad académica y estudiantil, en esta primera edición se exhibieron nueve libros de diversos tópicos y se contó con 80 participantes (60 presenciales y 20 en línea).

La Facultad publica la revista científica *Veterinaria México OA* que ha mantenido su compromiso con la difusión del conocimiento científico al ser de acceso abierto. Este compromiso, junto con el trabajo constante del equipo editorial por mejorar sus procesos de atención y acompañamiento a los autores, ha permitido que la revista consolide gradualmente la confianza de la comunidad académica como una opción sólida y accesible para la publicación de artículos científicos, como resultado, en el año que se reporta publicó 32 artículos de investigación y una carta al editor, lo que representó un crecimiento del 28% con respecto a 2024.

La Unidad de Investigación de la Secretaría de Posgrado e Investigación, ofreció apoyo a los diferentes responsables de proyectos, mediante el préstamo de equipo e infraestructura especializada, atendiendo 63 solicitudes durante el año. Proporcionó apoyo en tres proyectos de investigación y atendió a los usuarios de 10 departamentos académicos, nueve alumnos de licenciatura, dos de doctorado y ocho de maestría, además de 21 académicos de la FMVZ. También asesoró a usuarios de seis entidades externas y siete académicos de otras dependencias.

INFRAESTRUCTURA

En continuidad al Proyecto del Nuevo Hospital Veterinario de Especialidades para Perros y Gatos, durante el año se realizaron reuniones con el personal de la Dirección General de Obras y Conservación, así como y académicos de las diferentes áreas del Hospital Veterinario de Especialidades, se propusieron adecuaciones inmediatas para garantizar que el hospital inicie operaciones bajo estándares de excelencia, seguridad y eficiencia.

La Facultad, a través de la Secretaría Administrativa y la Coordinación de Servicios Generales, programó y llevo a cabo el mantenimiento a equipos de refrigeración, congelación, aires acondicionados, materiales de laboratorio tales como centrifugas, autoclaves, microscopios y balanzas, entre otros, por un monto total de \$3,297,165.12.

En la unidad central de la FMVZ, y en atención a las necesidades del alumnado, se realizó la adecuación de un espacio que funciona como un núcleo sanitario neutro, ubicado en el Edificio 7. En aulas y laboratorios de enseñanza se instalaron proyectores y pantallas de TV, como apoyo para la visualización de contenido digital. Se aplicó pintura en varias áreas de la Facultad, así como en las aulas del Edificio 7, y se colocaron películas en ventanas de los Edificios 2, 3 y 7, así como la sustitución de cristales rotos.

También se colocó malla sombra en la cancha de usos múltiples de la Facultad, renovando así un espacio que permitirá al estudiantado realizar actividades deportivas y recreativas protegidos del sol. Se trasladó e instaló una planta eléctrica que será utilizada principalmente para apoyo de los Edificios 4 y 5. En el Auditorio Pablo Zierold se realizaron trabajos de renovación los cuales consistieron en el cambio del equipo de videoproyección y videoconferencias; y el vestidor del núcleo sanitario de los trabajadores administrativos se remodeló.

Para mejorar la infraestructura de los CEIE se realizaron las siguientes acciones: en el CEIEPASP, se impermeabilizaron las azoteas de las áreas de oficinas, albergue y pasillos, se colocaron tinacos elevados para corrales y calentadores solares en albergue y la casa 3, y también se colocó lámina en el área de corrales del bosque; en el CEIEGT,

se hicieron trabajos de mantenimientos en el sistema hidráulico y de aireación en el módulo acuícola, se cambiaron las líneas de drenaje en dos dormitorios del albergue 1 y se dio mantenimiento a los aires acondicionados del complejo; en el CEIEPAA, se realizaron diversos mantenimientos en los corrales de becerras en desarrollo, pintura de fachadas y exteriores de áreas de ordeño, lácteos, almacén, caballerizas, galera de transportes y servicio social.

En el CEIEPO se construyó una rampa para entrar al silo, y se reforzaron los corrales para protección del viento a los borregos; en el CEIEPAV, se adecuaron las instalación de los baños del auditorio y oficinas con conexión al drenaje, reparación de muros y aplicación de pintura en diversas áreas del complejo, así como también se realizó la impermeabilización de las azoteas de las oficinas y de la planta de tratamiento avícola; en el CEPIPSA, se cambiaron las láminas de los vestidores de alumnos, evitando la filtración de agua y polvo, se colocó malla sombra en las áreas de reproducción de bovinos y en manga de manejo de sementales, se impermeabilizaron las oficinas, el taller de carnes, aulas, cubículos y laboratorio de reproducción, techado en pasillo de bovinos para cubrir, y bodegas de alimento, además se arreglaron los registros hundidos en los pasillos y área de cabras del corral 7, también se cambió la instalación eléctrica del área de ovino-caprinos.

Con respecto al equipo de transportes, se ejerció un monto de \$1,242,522.67 priorizando el mantenimiento preventivo del parque vehicular.

Mediante el Programa Consejo Asesor en Tecnologías de Información y Comunicación (CATIC) de la UNAM se adquirieron 54 computadoras, renovando los 35 equipos del Laboratorio de Cómputo del Departamento de Fisiología y Farmacología y 19 del Laboratorio de Cómputo del Departamento de Nutrición Animal y Bioquímica; por parte de la Secretaría General de la UNAM, se adquirieron 56 computadoras de escritorio, renovando los 30 equipos del Laboratorio de Cómputo de la Biblioteca, 20 del Laboratorio de Cómputo de Multimedia, tres equipos para el Centro de Cómputo del CEIEGT y tres equipos para el Centro de Cómputo del CEIEPAA.

Adicionalmente se adquirieron un total de 30 pantallas de 75" y 40 proyectores para aulas, laboratorios de cómputo y laboratorios académicos, ubicados tanto en la unidad central de la FMVZ, y sus CEIE. Por parte de la Secretaría de Desarrollo Institucional, a través del programa PC-Puma, se obtuvo el apoyo para la adquisición de un total de 212 puntos de acceso inalámbrico a fin de renovar y ampliar la red Wifi en la FMVZ y sus CEIE. Además de 11 equipos de telecomunicaciones destinado al mejoramiento de la infraestructura y el desarrollo de las actividades sustantivas de las áreas.

ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS

El área de actividades deportivas llevó a cabo diferentes eventos ofreciendo apoyo a las y los atletas individualmente, así como a los deportes grupales. Se realizaron entrenamientos de disciplinas como fútbol flag, voleibol, basquetbol, fútbol, fútbol rápido, así como de porristas y animadoras, todas ellas con actividades de integración, preparación física y práctica de los equipos representativos en preparación a los juegos universitarios, donde los alumnos de la FMVZ, obtuvieron un total de 45 medallas (20 de oro, 14 de plata y 11 de bronce).

Asimismo, en el primer semestre del año se inició un club de ajedrez para toda la comunidad. En el mes de octubre se realizó la segunda carrera atlética de la Medicina Veterinaria en la pista de canotaje Virgilio Uribe y en el mes de diciembre se llevó a cabo el tradicional torneo del pavo que tuvo la participación de equipos de fútbol rápido de la comunidad académica, administrativa y estudiantil de la Facultad.

Dentro de las actividades extracurriculares (culturales y recreativas) cuyo objetivo es brindar a la comunidad de la Facultad espacios que les permitan expresarse, socializar, aprender y divertirse, además de mejorar su salud física y mental, autoestima y rendimiento académico, se organizaron en total 68 eventos con 3,467 asistentes, entre los que destacan: “Cine y palomitas” donde se proyectaron 20 películas y contó con 485 personas, asimismo se presentaron dos obras de teatro con 300 asistentes, las cuales se realizaron con el apoyo de la Facultad de Ciencias y la Coordinación de Difusión Cultural; también se facilitaron espacios para dos exhibiciones de baile, y presentaciones del Ballet Folclórico “Orquídea” de la FMVZ, y del Ballet Mexicatlali Ollin Yoltic de la FCA, que congregaron a 290 participantes.

Se realizaron 22 conferencias, con 770 participantes en las modalidades sincrónicas como asincrónicas, se incluyeron temas de género, historia y otros tópicos de interés general, donde se tuvo la participación de conferenciantes internacionales. Estas se encuentran disponibles en el Canal de YouTube de Actividades Extracurriculares de la FMVZ-UNAM. A la par en coordinación con el Departamento de Inglés de la Facultad se realizaron dos eventos que contaron con la asistencia de 70 personas.

El personal docente de la Facultad concurrió a eventos académicos, mismos que se reportaron en el informe de labores anual, con roles de Instructor, Organizador, Coordinador, Moderador, y Ponente; donde participaron en total 72 profesores de asignatura, 95 técnicos académicos y 186 profesores de tiempo completo.

PREMIOS Y DISTINCIONES

Entre los premios y distinciones otorgados a los alumnos, se encuentra la medalla Gabino Barreda (máxima distinción que otorga la UNAM a los estudiantes de licenciatura) entregada a la alumna Pilar Aboitiz Vega de la generación 2019-2023; el reconocimiento al Mérito Universitario, otorgado por DGAE, a los tres mejores promedios durante el año lectivo 2023, donde se premió a 21 alumnos. Asimismo, se llevó a cabo la entrega de diplomas para los mejores promedios de la generación saliente, otorgados por la Facultad siendo merecedores de tal distinción seis personas de las generaciones 2019-2023, y cinco de la generación 2020-2024.

El “Premio Gustavo Baz Prada 2025” al Servicio Social que otorga la UNAM, fue entregado a la pMVZ Erika Alejandra Soto López, quien participó en el programa “Producción Animal en el Trópico”, bajo la supervisión de los académicos Dra. Leticia Galindo Rodríguez y Dr. Carlos Antonio López Díaz.

También se otorgó el XXXIII Premio “Constantino Ordóñez”, a las tres mejores tesis de la licenciatura del 2024, el galardón del área de Ciencias Médicas Básicas fue para la alumna Belem Marlene López Zarate, asesorada por la académica MVZ Ariadne Hernández Pérez de la FMVZ; del área de Ciencias Médicas Aplicadas para la alumna Sherry González Alcalá, asesorada también por la MVZ Ariadne Hernández Pérez y el MVZ Ángel García Hernández; mientras que en el área de Zootecnia y Producción, el premio fue para la alumna Vianey Del Toro Ríos y su asesora la MVZ Nuria Isabel Acevedo Rojas.

Igualmente, por su destacada labor en la docencia, investigación y extensión de la cultura, la Dra. Ivette Rubio Gutiérrez, fue distinguida con el Premio Sor Juana Inés de la Cruz 2025. Mientras que los académicos Ernesto Ávila González y José Luis Payró Dueñas, recibieron el Reconocimiento al Mérito Universitario, por cumplir 50 años de labor docente en la UNAM, ambos fueron distinguidos en el marco de la celebración del Día de la Maestra y el Maestro (15 de mayo), en un acto realizado en la Sala Nezahualcóyotl. Otro reconocimiento fue la develación del mural, en la Escuela Primaria Centauro del Norte (CDMX) en honor de la Dra. Aline Schunemann de Aluja, académica de la FMVZ y primera mujer en obtener el grado de profesora Emérita de la UNAM. Por parte de la SECIHTI, a través del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores, recibieron la distinción con el nivel de Emérito, los académicos: Luis Ocampo Camberos, Francisco Suárez Güemes, Fráncico José Trigo Tavera y Luis Alberto Zarco Quintero.

El Premio “Sukarne-Fundación UNAM 2023” (1ª Edición) reconoce investigaciones sobresalientes de egresados de nivel maestría y doctorado en áreas relacionadas con la producción pecuaria con un enfoque de bienestar animal y los sistemas de producción. Los ganadores de la categoría de Tesis de Doctorado fueron: Primer lugar para

la doctora María Fernanda Vázquez Carrillo, de la FMVZ-UNAM. Segundo lugar para el doctor Jonathan Noé Avilés Nieto, y el doctor Luis Corona Gochi (académico de FMVZ, del Departamento de Nutrición Animal y Bioquímica), por la dirección de la tesis. Tercer lugar para la doctora Vianey Ramírez Andoney, de la FMVZ-UNAM, dirigida por el doctor Rogelio Alejandro Alonso Morales, (académico de FMVZ, del Departamento de Genética y Bioestadística). En la categoría de Tesis de Maestría los ganadores fueron: Primer lugar maestra Fernanda Alein Chávez Balderas, alumna de la Facultad y el director de esta tesis el doctor Rubén Danilo Méndez Medina, (académico del Departamento de Patología). Segundo lugar: maestra Diana Guadalupe Guzmán Olmos, y su director de tesis fue el doctor Miguel Ángel Alonso Díaz, (académico del CEIEGT).

OTRAS ACTIVIDADES

En 2025, la Jefatura del Departamento de Gestión de Calidad, en coordinación con el Comité Interno de Calidad de la FMVZ, llevó a cabo una serie de acciones estratégicas orientadas para fortalecer el sistema de gestión, garantizar el cumplimiento normativo y consolidar la cultura de mejora continua, por lo que se prosiguió con la planeación, preparación y ejecución de las auditorías internas y externas, garantizando la evaluación objetiva del desempeño y la conformidad con los requisitos de los 26 procesos certificados con los que cuenta la Facultad. Se capacitó a través de talleres especializados en temas clave como satisfacción del usuario, análisis de riesgos, cumplimiento normativo (ISO 9001:2015, numeral 8.2.3) y la nueva enmienda de cambio climático de las normas ISO, también se realizó la actualización y revisión de la normativa aplicable, así como de los calendarios para los equipos críticos y formatos de análisis de riesgos, lo que permitió mantener los procesos alineados con los estándares internacionales y prevenir desviaciones; igualmente se llevó a cabo la entrega periódica de indicadores de desempeño por parte de todos los procesos que proporcionaron evidencia objetiva para la toma de decisiones y el seguimiento de la eficacia; se realizó el análisis de los resultados arrojados por la encuesta de ambiente laboral que contestaron las personas participantes en los diferentes procesos, además de la presentación de las propuestas de atención a los hallazgos por parte de las jefaturas, fomentando la transparencia, la participación y el compromiso con el bienestar organizacional.

Durante 2025 se llevaron a cabo diversas actividades orientadas a brindar atención e información a la comunidad de la FMVZ, ya que la brecha y la violencia de género son problemáticas sociales que impactan profundamente las relaciones en los espacios académicos y laborales, por lo que se reafirmó el concepto de que el desarrollo óptimo de una facultad dentro de la UNAM depende directamente de un entorno igualitario. Es así que se priorizó el fomento de una cultura de paz, entendida como un proceso de transformación institucional, donde el diálogo y el respeto mutuo preva-

leen sobre el conflicto; se efectuaron 27 eventos que contaron con la participación de 719 asistentes, entre los que destacan los talleres: Integración y ruta de la denuncia, UNAM; De mediación y cultura de paz organizacional; Construyendo una cultura de paz, cursos: Género en espacios universitarios; Tipos de violencia y rutas de atención a la comunidad universitaria; Formación docente con perspectiva de género construyendo espacios de bienestar a través de una cultura de paz, el cual se impartió en línea y contó con 94 asistentes y presencial con 42 personas, entre otros.

Para incrementar y fortalecer la seguridad física de la comunidad, en la unidad central se realizaron trabajos de mejoramiento del sistema de iluminación en diversos espacios, se dio mantenimiento al sistema de Circuito Cerrado de Televisión (CCTv), a los controles y plumas de acceso, al sistema de alarma sísmica y de emergencia y además se incrementó el número de cámaras de video vigilancia, también por parte de la SPAMSU (Secretaría de Prevención y Apoyo a la Movilidad y Seguridad Universitaria) se instalaron dos botones de emergencias, (provistos con cámaras de vigilancia) que son identificados con los postes naranjas, ubicados en el estacionamiento del personal académico y administrativo, mismos que funcionan como un sistema de respuesta inmediata para conectar a la comunidad con los equipos de seguridad UNAM, ante situaciones de riesgo o emergencia, al presionar el botón se activa una alerta sonora que envía una señal al centro de monitoreo de la UNAM, una vez activado llega al lugar personal de protección civil para apoyar en la toma de decisiones, y hacer un registro del evento. En los CEIE se realizaron las siguientes acciones; en el CEIPSA se retiró el asfalto dañado, se puso malla electrosoldada y se colocó concreto para una mayor durabilidad; en el CEIEPAA, se dio mantenimiento a los equipos de CCTv del complejo y se reforzó el cerco eléctrico de las áreas de producción; en el CEIEPO también se dio mantenimiento a equipos de CCTv y se habilitó un sistema de alarma con botón de pánico; y en el CEIEPAv, se hizo el Mantenimiento preventivo y correctivo a botones de pánico.

A través de la Comisión Local de Seguridad (CLS), se organizaron y se llevaron a cabo 12 cursos de capacitación (Protección civil, Primeros auxilios, Manejo de extintores y Primeros auxilios psicológicos) actividades en las que participaron 230 integrantes de la comunidad académica, estudiantil y administrativa. La CLS coordinó los simulacros nacionales del 29 de abril y 19 de septiembre. Se llevaron a cabo revisiones de la señalética en materia de protección civil en la Facultad y en los CEIE, se adquirieron 48 botones de emergencia con el apoyo de la Secretaría General de la UNAM, los botones se encuentran ubicados en puntos estratégicos como son pasillos, baños, estacionamientos, área deportiva, hospitales de pequeñas especies, équidos y aves. Asimismo, se emitió el protocolo de atención para botones de auxilio en la página Web de la FMVZ. A la par se llevó a cabo la revisión de los botiquines de primeros auxilios en todas las áreas.

Otra acción para la seguridad de la comunidad de la FMVZ, fue el desarrollo de la aplicación “AppWeb Emergencia FMVZ”, la cual es un sistema de alerta y atención de emergencias mediante el desarrollo e implementación de esta herramienta, se busca fortalecer las condiciones de seguridad y mejorar la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia, contribuyendo a la protección y bienestar de todos los integrantes de la comunidad de la Facultad, dicha aplicación es compatible con dispositivos Android e iOS, y tiene como finalidad contar con una herramienta institucional para la atención de situaciones de emergencia dentro de la Facultad, el sistema cuenta con un esquema de acceso mediante usuario y contraseña, dirigido exclusivamente a miembros de la comunidad FMVZ, lo que incluye a personal académico, alumnos y personal administrativo.

